

— WAS GIBT ES ZUR VERTIEFUNG IHRER ERFAHRUNGEN?

Rahmenprogramm zur gezielten Netzwerkbildung

Parallel zu den Workshops und den Tandem-Gesprächen finden während der Dauer des Programms in regelmäßigen Abständen gemeinsame Treffen mit allen Beteiligten statt, um die Kontakte untereinander gezielt zu fördern. Diese Treffen stehen jeweils unter einem Thema, zu dem ein geeigneter Fachmann/Fachfrau oder eine der Mentor/innen referiert.

Begleitendes Coaching

Die Projektleitung ist Ansprechpartner bei Schwierigkeiten, Moderator und Prozesssteuerer. Sowohl Mentoren/innen als auch Mentees können jederzeit mit der Projektleitung Kontakt aufnehmen und Hilfestellung einfordern. Diese erfolgt individuell und vertraulich.

Empowerment-Seminare

Viele Erfahrungen zeigen, dass Nachwuchs-Führungsfrauen zwar über ein hohes fachliches Potenzial verfügen, jedoch in der Selbstpräsentation, Selbstvermarktung, im Selbstmanagement und im Führungsverhalten Optimierungsbedarf haben. Deshalb kann in diesem Mentoring-Programm neben den Potenzial-Gesprächen mit der Mentor/in die persönliche Weiterentwicklung der Mentee durch berufsbegleitende Empowerment-Seminare zu den o.g. Themen ergänzt werden. Wir bieten Ihnen dazu eine Auswahl geeigneter Seminare an, die Sie sich nach Ihren Bedürfnissen zusammensetzen können. Dafür bieten wir Ihnen als Mentee besonders günstige Konditionen. Auch hierfür lässt sich ein Bildungsscheck beantragen.

www.sumdesign.de

— ANMELDUNG UND INFORMATION

Wenn Sie sich für das Mentoring-Programm entschieden haben, melden Sie sich bitte bei Women on top e.V. schriftlich an. Vorab informieren und beraten lassen können Sie sich bei

Women on top e.V.

Postfach 10 19 73
33519 Bielefeld

Ansprechpartnerinnen:

ANNE MEUER-WILLUWEIT
fon 05222 | 94 42 07 oder 0521 | 96 22 172
willuweit@t-online.de

GABY SCHRAMM
fon 05204 | 88 79 80
info@gaby-schramm.de

Women on top e.V.

Der Verein bietet Frauen in Fach- und Führungspositionen eine Plattform für Vernetzungen, unterstützt beim Aufbau und der Vermarktung von Kompetenzen, hilft strategisches Feeling zu entwickeln und sensibilisiert für die unternehmenskulturellen und -politischen Aspekte der Karriereplanung. Durch gemeinsame Treffen, Aktionen und Projekte bietet der Verein interessierten Frauen und natürlich auch Männern die Möglichkeit, sich untereinander auszutauschen, unterschiedliche Erfahrungen zu reflektieren und sich gegenseitig zu fördern.

women on top
Verband der weiblichen
Fach- und Führungskräfte OWL

women on top
Verband der weiblichen
Fach- und Führungskräfte OWL

»Wohin du auch gehst, nimm eine Frau mit.«
GLORIA STEINEM [*1934]
am. Journalistin

MIT MENTORING
INS MANAGEMENT
09|2008- 09|2009

www.womenontop.de

— WAS IST EIN MENTORING-PROGRAMM?

Die Ursprünge des Mentoring liegen in der griechischen Mythologie. Odysseus beauftragte den Gebildeten Mentor während seiner Abwesenheit sich seines Sohnes Telemachos anzunehmen und seine Erziehung mitzugestalten. Damit wurde der Begriff Mentor zum Synonym für einen Erzieher und Berater, der sich eines jüngeren, weniger erfahrenen Menschens annimmt.

Heute wird unter Mentoring ein Prozess verstanden, in dem eine Person, der Mentor oder die Mentorin, die berufliche und persönliche Entwicklung einer anderen Person, dem oder der Mentee, außerhalb einer normalen Vorgesetzten-Beziehung begleitet, fördert und unterstützt. In einem individuellen Austausch kann Lernen und Experimentieren stattfinden, können potentielle Fähigkeiten und neue Kompetenzen entwickelt werden. Mentoring heisst auch, sich mit Hilfe der Erfahrungen des Mentors/der Mentorin zu Bestleistungen zu bringen. Im Gegensatz zu internen Programmen treffen bei diesem Mentoring-Programm Mentees und Mentoren/innen aus unterschiedlichen Organisationen und Branchen zusammen. Dadurch werden Sichtweisen über den Tellerrand der eigenen Organisation hinaus zusätzlich erweitert, die Unterstützung geschieht aus einer neutraleren Position und beide, Mentee und Mentor/in haben die Chance, ihren Erfahrungshorizont wesentlich weiter auszudehnen als bei internen Programmen.

— WER KANN TEILNEHMEN?

Das Mentoring-Programm richtet sich an Frauen in der Wirtschaft und in sozialen Arbeitsfeldern, Unternehmerinnen und an Aufstiegswillige, die sich für Führungsaufgaben weiterqualifizieren wollen. Um als Mentee teilnehmen zu können, sollten Sie mindestens zwei Jahre Berufserfahrung mitbringen. Erste Führungserfahrungen, z.B. aus Projekten, sind nützlich.

— WAS HABEN SIE DAVON?

Für die teilnehmenden Mentees ergeben sich folgende **Nutzenaspekte:**

- Sie lernen die konkreten Anforderungen an eine Fach- bzw. Führungskraft vor den aktuellen Marktentwicklungen kennen.
- Sie werden für das Erkennen eigener Stärken und Schwächen sensibilisiert.
- Sie werden zur eigenen Ziel- und Entwicklungsplanung beraten.
- Sie erhalten Transparenz über ihre möglichen Potenziale.
- Sie profitieren von Erfahrungen und werden zur permanenten Reflektion des eigenen Verhaltens angeregt.
- Sie gewinnen an Souveränität und ihre Motivation wird gesteigert.
- Sie knüpfen Kontakte.

— WANN UND WIE FINDET DAS MENTORING-PROGRAMM STATT?

Mentees, die in ihrer Karriereplanung unterstützt werden möchten, müssen sich bewerben und ihr Führungspotenzial darstellen. Die Projektleitung bildet passende Tandems aus den erarbeiteten Profilen der Mentoren/innen und der Mentees. Dabei ist neben den fachlichen Gesichtspunkten die persönliche Übereinstimmung wichtig.

Zu Beginn des Programms findet für alle Beteiligten ein Einführungsworkshop statt, der die Zielsetzung des Programms verdeutlicht und die gemeinsamen Spielregeln erarbeitet.

In Zwischen-Workshops werden die bisherigen Erfahrungen ausgetauscht und gegebenenfalls Kurskorrekturen vereinbart.

Der Abschluss-Workshop reflektiert die Ergebnisse und überprüft die Zielerreichung.

— WAS MÜSSEN SIE INVESTIEREN?

Die Gesamtkosten für das Mentoring-Programm betragen 980 €. Wenn Sie die Voraussetzungen erfüllen, können Sie einen Bildungsscheck beantragen. Er reduziert Ihre Investition um die Hälfte, so dass Sie nur noch 490 € bezahlen müssen. Bitte lassen Sie sich dazu von uns beraten.